

PERSONALPOLICY

Personalen ska alltid vara i fokus. De är vår främsta resurs och motor i vår utveckling. För att främja detta kommer företaget att arbeta med intern kommunikation, utbildningar och tydliga strukturer för framtiden.

Professionell Säkerhet skall sträva mot jämställdhet och jämlikhet. Med uttalad vision om att anställa personer med olika bakgrund och erfarenheter. Våra olikheter ska komplettera varandra och vara vår styrka.

Alla i personalen skall ha ett utvecklingssamtal en gång per vår samt höst. Höstens samtal bygger kring utveckling, trivsel, kortsiktiga- / långsiktiga mål. Vårens möte kommer sedan att lägga fokus på hur vi har uppfyllt de målsättningar som sattes under hösten.

Månadsmöten och informationsmeddelanden kommer att gälla som primär informationskälla vid interna nyheter och viktig information.

Trivselgruppen kommer att arbeta med en månatlig budget om 10 000 kr. Trivselgruppen består av 3 - 4 medlemmar ur personalen som får disponera dessa medel fritt till förmån för övriga i personalen. Utvalda i trivselgruppen har ansvaret i ett halvår (vår/höst) för aktiviteter internt.



VI ÄR SÄKERHET.

professionellsakerhet.se

Org. 556387-2075
E-post info@prosak.se



Växel 010 - 55 00 100
Service 010 - 55 00 101
E-post service@prosak.se